



Aktsomhetsvurdering 2024

Redegjørelse om aktsomhetsvurdering
etter Åpenhetsloven

INNHold

1. GENERELT	3
1.1 SCHÜTZ Nordic – Organisering	3
1.2 Forankring	3
1.3 Retningslinjer	3
2. INTERNE FORHOLD	4
2.1 SCHÜTZ Nordic AS, inkludert salgskontorer	4
2.2 SCHÜTZ All-Emballage AB	4
3. LEVERANDØRKJEDE OG SAMARBEIDSPARTNERE	4
3.1 Generelt	4
3.2 Kunder	5
3.3 Leveranser via konsernet	5
3.4 Lokale leverandører og samarbeidspartnere	5
3.5 Status	5
3.6 Håndtering av eventuelle negative konsekvenser	5
3.7 Fremtidig oppfølging	5

1. GENERELT

SCHÜTZ Nordic AS er omfattet av Åpenhetsloven, og arbeider aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til § 5 i Åpenhetsloven og beskriver våre aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også vurderingene som er gjort for vårt datterselskap, SCHÜTZ All-Emballage AB i Sverige.

Formålet med aktsomhetsvurderingen er å identifisere, forebygge og begrense risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og leverandørkjede.

1.1 SCHÜTZ Nordic – Organisering

SCHÜTZ Nordic AS er en del av SCHÜTZ GmbH & Co. KGaA, et globalt konsern med hovedkontor i Selters, Tyskland. Vårt hovedkontor med tilhørende produksjon er lokalisert i Kongsvinger, Norge. I tillegg har vi salgskontorer i Finland og Danmark, samt et datterselskap i Sverige, SCHÜTZ All-Emballage AB, og en samarbeidspartner, Pakto OY, i Finland. Totalt er vi 95 ansatte i Norden, inkludert ansatte i SCHÜTZ Nordic AS og SCHÜTZ All-Emballage AB.

SCHÜTZ Nordic produserer og leverer industriell plastemballasje til det nord-europeiske markedet, som inkluderer jomfruelige Intermediate Bulk Container (IBC), plastfat, stålfat og JerryCans. Vi opererer også et retursystem for tomme IBC-er, som gjør det mulig å produsere rekondisjonerte IBCer, plastpaller og råmateriale til vår bærekraftige emballaseløsning – SCHÜTZ Green Layer IBC.

1.2 Forankring

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og ledelsen i SCHÜTZ Nordic AS, i tråd med konsernets overordnede retningslinjer. Vår tilnærming er basert på konsernets retningslinjer for ansvarlighet som er nedfelt i *SCHÜTZ Code of Conduct – Human Rights Policies*. Retningslinjene gjelder for samtlige SCHÜTZ-lokasjoner globalt og er tilgjengelig via konsernets nettsider.

Vi forventer at våre samarbeidspartnere – inkludert leverandører, kunder og øvrige forretningsforbindelser – etterlever tilsvarende prinsipper. Ledelsen har deltatt aktivt i utarbeidelsen av aktsomhetsvurderingen og har fastsatt premissene for det videre arbeidet.

1.3 Retningslinjer

SCHÜTZ Nordic AS har etablert tydelige retningslinjer, organisatorisk forankring og nødvendige ressurser for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ansvar og oppgaver er fordelt i organisasjonen, med HR- og bærekrafts avdelingen som sentrale aktører.

Våre retningslinjer er i henhold til gjeldende lovgivning i Norge og Sverige, samt konsernets egne føringer. Dette er videre implementert i interne rutiner for leverandør- og markedsvurderinger. Verdier, policyer, interne regler og varslingsrutiner er lett tilgjengelige for alle ansatte via vår interne SCHÜTZ Nordic-app.

2. INTERNE FORHOLD

2.1 SCHÜTZ Nordic AS, inkludert salgskontorer

Vi legger stor vekt på å sikre et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø – både fysisk og psykososialt. Dette gjøres gjennom verdibasert ledelse, regelmessige informasjonsmøter, sosiale tiltak og tilbud som støtter personlig utvikling. Våre ansatte har rett og mulighet til fagorganisering og representeres av egne tillitsvalgte.

Virksomheten har flere verneombud og et velfungerende arbeidsmiljøutvalg (AMU), og HMS er en daglig prioritet og følges opp løpende av ledelsen. Gjennom denne strukturen har ansatte tilgang til varslingskanaler rettet mot både lokal ledelse og konsernledelsen.

Forebyggende arbeid omfatter regelmessige risikoanalyser, interne revisjoner, vernerunder og daglige produksjonsmøter. SCHÜTZ Nordic deltar også i lokale næringsfora, som gir verdifulle innspill til kontinuerlig forbedring. Arbeidet med aktsomhetsvurderingen har inkludert bidrag fra AMU, verneombud, tillitsvalgte, HR og andre sentrale funksjoner.

For siste rapporteringsperiode er det ikke avdekket faktiske eller potensielle risikoer for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2 SCHÜTZ All-Emballage AB

SCHÜTZ All-Emballage AB arbeider systematisk for å opprettholde et trygt og godt arbeidsmiljø. Det gjennomføres jevnlig informasjonsmøter, og alle ansatte har rett til å organisere seg. Selskapet har både verneombud og tillitsvalgt, som også fungerer som varslingskanaler. Det legges til rette for sosialt fellesskap og inkludering, samtidig som HMS er et daglig fokusområde.

Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle risikoer for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for siste rapporteringsperiode.

3. LEVERANDØRKJEDE OG SAMARBEIDSPARTNERE

3.1 Generelt

SCHÜTZ Nordic stiller krav til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold overholdes i hele vår verdikjede – både oppstrøms og nedstrøms. I forbindelse med aktsomhetsvurderingen er det gjennomført kartlegging og risikovurdering av verdikjeden, basert på informasjon fra interne funksjoner, bransjekilder og kontraktsgjennomgang. Lokale leverandører er vurdert gjennom

utsendelse og oppfølging av leverandørevalueringsskjema. Innsatsfaktorer knyttet til råmaterialer og komponenter håndteres sentralt av morselskapet.

3.2 Kunder

Våre kunder er hovedsakelig lokalisert i Norden – et område med høy grad av rettslig regulering og etablerte systemer for ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser hos våre kunder i rapporteringsperioden.

3.3 Leveranser via konsernet

Innsatsfaktorer til produksjon leveres hovedsakelig fra konsernets hovedkontor i Tyskland eller fra leverandører med sentrale innkjøpsavtaler. Disse leverandørene forplikter seg til å følge konsernets *Code of Conduct - Human Rights Policy*, som inkluderer krav om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandører med sentrale innkjøpsavtaler følges opp av morselskapet.

3.4 Lokale leverandører og samarbeidspartnere

Vi har kartlagt og vurdert risikoen hos våre lokale leverandører i henhold til metodikken nevnt i punkt 2.1. SCHÜTZ Nordics lokale leverandører er lokalisert i Norden, som generelt anses som et lavrisikoområde. Gjennom tilbakemeldinger i leverandørevalueringsskjemaer har vi fått bekreftet at eventuelle under-leverandører utenfor Norden er vurdert i løpet av de siste 12–24 månedene. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser hos våre lokale leverandører i rapporteringsperioden.

3.5 Status

Det er ikke identifisert eller rapportert om faktiske eller potensielle faktiske negative konsekvenser eller risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller leverandørkjede i siste rapporteringsperiode.

3.6 Håndtering av eventuelle negative konsekvenser

Dersom det avdekkes risiko for faktisk eller potensiell risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt, vil dette håndteres av ledelsen i tett samarbeid med tillitsvalgte og verneombud, og nødvendige tiltak vil bli iverksatt. Ved hendelser i leverandørkjeden vil alvorlighetsgrad vurderes, og det vil iverksettes tiltak i tråd med våre retningslinjer. I alvorlige tilfeller kan dette innebære at samarbeid avsluttes.

3.7 Fremtidig oppfølging

Vi vil fortsette arbeidet med periodiske risikoanalyser og oppfølging av leverandører. I tillegg fortsetter vi med årlig utsendelse av SHEQ-avtaler og leverandørevalueringsskjema til lokale leverandører. Vi forbeholder oss også retten til å gjennomføre revisjoner eller annen nødvendig oppfølging av våre samarbeidspartnere.

SCHÜTZ Nordic AS

Dato: 19.06.25

Signatur


Roland Strassburger

Styreleder



Veit Enders

Styremedlem



Erik Platek

Daglig leder